



**ANEXO 3 AVANCE CUANTITATIVO**

**LA DIRECCIÓN O JEFATURA: Instituto Municipal de la Juventud en San Pedro**  
**TRIMESTRE REPORTADO: Primer Trimestre**

**Dirección de Instituto Municipal de la Juventud en San Pedro Tlaquepaque**  
**Del 1 de octubre al 31 de diciembre del 2022**

**Registro de avances de PbR 2023**

NOMBRE DE LA PROPUESTA	DIMENSIÓN A MEDIR (Eficiencia/Eficacia/Economía/Calidad)	Nombre Indicador (Indicador Operativo)	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE	META ANUAL (ABSOLUTA)	AVANCE 1	AVANCE 2	AVANCE 3	AVANCE 4	AVANCE ACUMULADO EN PORCENTAJE
						Primer Trimestre (Oct-Dic)	Segundo Trimestre (Ene-marzo)	Tercer Trimestre (Abril-junio)	Cuarto Trimestre (Julio-sept)	
Jóvenes brillantes, Tlaquepaque	eficiencia	Porcentaje de etapas realizadas para llevar a cabo el evento Jóvenes Brillantes.	Número de etapas realizadas	5	5	5				100.00%
JUVESPORT Tlaquepaque	eficiencia	Porcentaje de niñas, niños y jóvenes atendidos mediante el programa JUVESPORT	Número de niñas, niños y jóvenes atendidos	40	120					0.00%
Administración e innovación gubernamental	calidad	Porcentaje de servidoras y servidores públicos capacitados mediante el proyecto	Número de servidoras y servidores públicos capacitados	0	8					0.00%
Becas para jóvenes	eficiencia	Porcentaje de becas otorgadas por el proyecto Becas para Jóvenes.	Número de becas otorgadas	10	15	1				6.67%
	calidad	Porcentaje de convenios establecidos por el proyecto Becas para Jóvenes.	Número de convenios establecidos	20	30	1				
Cabildo Juvenil	eficiencia	Porcentaje de etapas realizadas para el proyecto de cabildo juvenil	Número de etapas realizadas	1	5					0.00%
Cine en tu barrio	eficiencia	Porcentaje de proyecciones realizadas mediante el programa de cine en tu barrio	Número de proyecciones realizadas	20	22	3				13.64%
Construyendo mi barrio	eficiencia	Porcentaje de jóvenes participantes en el proyecto construyendo mi barrio.	Número de jóvenes participantes	415	500					0.00%
	eficiencia	Porcentaje de murales realizados	Número de murales realizados	4	5					
	eficiencia	Porcentaje de espacios rehabilitados	Número de espacios rehabilitados	5	5					

## ANEXO 4 EVALUACIÓN DE PROGRAMAS Y/O PROYECTOS (AVANCE CUALITATIVO)

**NOMBRE DE LA ENTIDAD PÚBLICA:**

Dirección de ???

**TRIMESTRE REPORTADO:**

Del 1 de octubre al 31 de diciembre del 2022

### DESCRIPCIÓN

NO.	NOMBRE DE LA PROPUESTA	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS (REDACTAR SÓLO LO REALIZADO EN TIEMPO PASADO)
	programa de atención integral a las juventudes	Narrativa de trimestre Octubre-diciembre: En este trimestre realizamos 5 charlas en total, segmentadas en 2 preparatorias CECYTEG 2 donde impartimos: educación sexual inclusiva con 69 jóvenes y COBAEJ 8 donde impartimos
		Narrativa de trimestre Enero-marzo:
		Narrativa de trimestre Abril-junio:
		Narrativa de trimestre Julio-Sept:
	Jovenes Brillantes	Narrativa de trimestre Octubre-diciembre: Despues de realizar las 5 etapas para la organización del evento, llegamos a un total de jovenes alcanzados de 1870 jovenes.
		Narrativa de trimestre Enero-marzo:
		Narrativa de trimestre Abril-junio:
		Narrativa de trimestre Julio-Sept:
	becas y convenios	Narrativa de trimestre Octubre-diciembre: En este trimestre unicamente se agrego 1 nuevo convenio a nuestro catalogo, sumando fuerzas con Eba electronic sport, convenio fundamental para actividades de innovacion.
		Narrativa de trimestre Enero-marzo:
		Narrativa de trimestre Abril-junio:
		Narrativa de trimestre Julio-Sept:



**ANEXO 4 EVALUACIÓN DE PROGRAMAS Y/O PROYECTOS (AVANCE CUALITATIVO)**

<b>NOMBRE DE LA ENTIDAD PÚBLICA:</b>	Dirección de ???
<b>TRIMESTRE REPORTADO:</b>	Del 1 de octubre al 31 de diciembre del 2022

DESCRIPCIÓN		
NO.	NOMBRE DE LA PROPUESTA	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS
	Evaluación a la Administración Pública Municipal	<b>Narrativa de trimestre Octubre-diciembre:</b> En el mes e octubre realizamos la evaluación Gobierno Municipal de Tlaquepaque; ya que revisamos el expediente de las 90 áreas que lo integran. Se hizo la evaluación y análisis, respecto al Programa Operativo Anual planeado por cada una de ellas, versus con los avances que reportaron de forma trimestral. Logrando así obtener el grado de desarrollo institucional de cada jefatura, dirección y O'PDS. De tal forma que logramos obtener Grado de Desarrollo Institucional ( GDI ) de toda la Administración como tal. Además elaboramos los planes de mejora, que son la herramienta de apoyo y/o la guía que ayuda a las áreas a mejorar el contenido de su información. Posteriormente realizamos reuniones con los titulares de las áreas, donde se les entregaron los resultados, así como su plan de mejora que aplica conforme a su grado obtenido e invitandoles a seguir participando con la entrega de sus reportes trimestrales en tiempo y forma. En la primera semana de noviembre, arrancamos con las capacitaciones para el llenado de los formatos de reporte trimestral y donde las áreas registraron la fecha y horario para asistir al taller, concluyendo el día 7 de diciembre; logrando capacitar a 59 áreas y más de 120 servidores públicos en el llenado correcto de su reporte trimestral. En diciembre arrancamos con la estrategia para la Construcción del Informe de Gobierno de los 100 días (Octubre, noviembre y diciembre), de igual manera solicitamos a las áreas la entrega del 1er reporte trimestral del año 2021-2022. Recibimos los primeros reportes trimestrales hasta el día 17 de diciembre.
		<b>Narrativa de trimestre Enero-marzo:</b> Terminamos la recepción del 1er reporte trimestral de las 90 áreas obligadas a reportar de la gestión 2021-2022, enviando posterior el número de folio comprobando la entrega del mismo. Enviamos a las 90 áreas oficio solicitando el cierre de indicadores del año 2021, información que se preparó para su entrega posteriormente a la Tesorería y dar cumplimiento con la Auditoría superior del Estado. Continuamos con las capacitaciones para el llenado de los formatos de reporte trimestral a todas aquellas áreas donde hay personal de nuevo ingreso, además participamos con la dirección de planeación en visitas a las diferentes dependencias y sus áreas a fin de dar a conocer el proceso de la Planeación (PbR 2022); Continuamos el proceso de seguimiento a los reportes trimestrales; solicitamos mediante oficio el 2do reporte trimestral, de los cuales al 31 de marzo se recibieron 52 reportes.
		<b>Narrativa de trimestre Abril-Junio:</b> En el tercer trimestre de abril a junio 2022 atendimos la estrategia del informe anual en donde se hizo entrega de los lineamientos, además logramos la recepción del primer corte de información, dicha estrategia logró la entrega total de 90 áreas. A su vez, operamos la estrategia de armado del tablero de indicadores de Jalisco Como Vamos, en donde las áreas involucradas fijaron sus líneas base y sus metas de 2022-2023 y 2024. Al mismo tiempo operamos la construcción de los indicadores del Informe de Desempeño Municipal (SID), logrando hacer la primer entrega a la Auditoría Superior del Estado de Jalisco de indicadores cualitativos y cuantitativos denominado avance semestral. Por último, dimos seguimiento a los reportes trimestrales de toda la APM cerrando al 30 de junio con 79 reportes entregados.
		<b>Narrativa de trimestre Julio-Sept:</b> En julio-agosto Continuamos con el cierre a la estrategia del Informe Anual, logramos la recepción cierre de información, recibimos la información de 90 áreas. Coordinamos la integración del documento final, en el que la información se trabajo y reviso conforme sa los lineamientos establecidos. De igual manera participamos con el área de Planeación en el proceso de integración de los PbR de cada una de las áreas. Elaboramos la Retroalimentación en base a criterios específicos a observar de la 92 áreas, mismas que se dieron a conocer y donde cada área pudo subsanar ya para el cierre de su cuarto reporte. Por último, dimos seguimiento con la recepción del 4to reportes trimestral de toda la APM .
	Evaluación a los Programas Sociales	<b>Narrativa de trimestre Octubre-diciembre:</b> Continuamos con el monitoreo y el seguimiento a los 8 programas sociales, asistimos a las reuniones (Juntas de consejo técnico) mensuales y emergentes. Realizamos la evaluación anual a los 8 programas sociales municipales, revisando los informes y los resultados que cada programa genero durante el año, convocando posterior a reunion a los responsables de cada programa, donde se revisó la y analizó la información, obteniendo un resultado y de acuerdo a éste, se les entrego un plan de mejora, mismo que debian cubrir y presentar evidencias para conocer el grado alcanzado.
		<b>Narrativa de Enero- marzo:</b> Continuamos con el monitoreo y el seguimiento de los 8 programas sociales, asistimos a las reuniones de apertura de los Consejos técnicos de manera mensual. Se registró un nuevo programa social denominado "Te Queremos con Talento", mismo que la Coordinación de Construcción de la Comunidad será quién lo administra y aplique.
		<b>Narrativa de abril-Junio:</b> Se logró asistir y monitorear a los 9 programas sociales, asistimos a las reuniones de avances de comités de valoración. Se trabajó en los compromisos para mejorar los programas sociales, compromisos derivados de la auditoria del desempeño aplicada por la ASEJ a los programas, te queremos jefa, queremos cuidarte, becas para estancias infantiles, te queremos listo y 2x1 por la educación del ejercicio fiscal 2020.
		<b>Narrativa de julio-agosto:</b> Continuamos monitoreando a los 9 programas sociales, asistimos de manera regular a las reuniones de avances de comités de valoración. Gestión y asistencia al taller para apoyo en la construcción de reglas de Operación y las MIR para mejora de los programas sociales, atendiendo recomendaciones de la ASEJ: te queremos jefa, queremos cuidarte, becas para estancias infantiles, te queremos listo y 2x1 por la educación.

1. Denominación: Nombre de cada uno de los Pbr registrados en la planeación 2022-2023
2. Narrativa.- Descripción de las actividades realizadas durante cada trimestre por cada PbR; esto es, deberá registrar lo que se realizo por cada uno de sus pbr y por cada trimestre.